



Apoyo para supervisores bilingües en la comunicación de beneficios.

¡Usted tiene muchas responsabilidades! Usted NO tiene que tener todas las respuestas a las preguntas sobre beneficios que le hacen los empleados.

1. ¿Debería obtener un seguro médico?

RESPUESTA EQUIVOCADA: ¡Sí!

RESPUESTA EQUIVOCADA: ¡No!

RESPUESTA CORRECTA: No conozco su presupuesto familiar, pero el seguro médico es muy importante en este país. Si puede, trate de obtener uno, por lo menos para usted.

2. ¿Con qué médico debo ir?

RESPUESTA EQUIVOCADA: A la Clínica Comunitaria. Todos hablan español.

RESPUESTA EQUIVOCADA: Con quien usted quiera. Todos son iguales.

RESPUESTA CORRECTA: Si no tiene seguro médico, la clínica comunitaria es una buena opción. Si sí tiene seguro médico y escoge una clínica comunitaria, asegúrese de mostrarles su tarjeta de identificación. De otra manera, puede que le cobren de más. (Si tiene una foto de su tarjeta de identificación en su teléfono, siempre la traerá con usted). Lo más importante es mantenerse DENTRO DE LA RED o pagará más de lo necesario.

3. ¿Aún necesito seguro médico si la ley cambia y la multa desaparece?

RESPUESTA EQUIVOCADA: No, no se preocupe.

RESPUESTA EQUIVOCADA: Sólo pague la multa. Es más barata que el seguro médico.

RESPUESTA CORRECTA: No sabemos qué pasará con la ley, pero el ACA está aún en efecto. De cualquier manera, usted está mejor si tiene seguro médico incluso, si la multa desapareciera.

Para **CUALQUIER** pregunta sobre beneficios, dirija al empleado a:

- Su departamento de RR. HH.
- Sus videos de Bombillas
- Atención al cliente **BILINGÜE** de California Grower

¡Gracias por su arduo trabajo!

FUTURO SÓLIDO
U . S . A



(303) 837-8224



servicio@futurosolidousa.com

www.aghealthbenefits.org

(707) 963-7191

(800) 282-2603