

¿Alguna vez se ha hecho esta pregunta? Si sí lo ha hecho, no está solo. Muchos empleados en todo el país, no quieren asistir a presentaciones que creen que nunca necesitarán. Responda el siguiente cuestionario y ponga a prueba su conocimiento acerca de beneficios. Responda con honestidad. NADIE verá sus respuestas más que usted.

**1. ¿Por qué todos estos planes de seguro médico se llaman “beneficios”?**

- a. Porque su empleador le quiere hacer creer que son algo bueno.
- b. El nombre no significa mucho y se dio por accidente.
- c. La persona que vende el seguro médico quiere que suene como algo bonito.
- d. Agregan al valor de lo que recibe por parte de su empleador.

**2. Si participo en los beneficios, ¿a dónde se va el dinero que se toma de mi sueldo?**

- a. Al bolsillo de la persona haciendo la presentación.
- b. A la compañía que ofrece el seguro médico.
- c. A mi empleador.
- d. Mi empleador y la compañía que ofrece el seguro médico comparten el dinero

**3. ¿Por qué alguien pagaría por un seguro médico cuando puede ir a las clínicas gratuitas o de bajo costo?**

- a. Porque los americanos quieren sentirse importantes e ir a hospitales más lujosos.
- b. Porque es muy difícil tener acceso a un especialista si no se tiene seguro médico.
- c. Porque la calidad de atención médica que se obtiene con un seguro privado normalmente es mejor.
- d. Porque el seguro también cubre los medicamentos recetados.
- e. Respuestas b, c y d.

**4. ¿Por qué quiere un empleador que sus empleados participen en los beneficios?**

- a. Para ofrecerlos como incentivo para que sus empleados se queden en la compañía.
- b. Para obtener más dinero de sueldo de los empleados.
- c. Para hacerle creer a los empleados que la compañía está de su lado.
- d. Usar los beneficios de una manera correcta, hace que los trabajadores sean más estables y saludables.
- e. Respuestas a y d.
- f. Respuestas b y c.

**5. ¿Cuál de las siguientes declaraciones es CORRECTA?**

- a. Cualquier cosa que sea del mejor interés del empleador será una desventaja para los empleados.
- b. Siempre hay un motivo escondido por el que los empleadores quieren hacer las cosas. Nunca cuentan la historia completa.
- c. Los empleados que son estables y saludables son más productivos y le ahorran dinero a la compañía.
- d. Mantener saludables a los hispanohablantes no es importante. Trabajarán igual de duro si están enfermos o no.
- e. a, b, y d son verdaderos.

## RESPUESTAS CORRECTAS

- 1. D.** Los beneficios agregan lo que se llama “compensación total”. Si recibe \$1,500 por mes de sueldo, su empleador puede pagar \$500 adicionales por su seguro médico. \$10 de su seguro de vida y un aporte de \$25 a su 401(k). Por lo tanto, la compañía gasta en usted \$ 2,035. Mucha gente toma un salario menor para obtener mejores beneficios porque entienden el valor.
- 2. B.** Todo el dinero que se deduce de su sueldo para beneficios, va directamente a la compañía que ofrece el beneficio. Su empleador PAGA una gran cantidad para ofrecer un paquete de beneficios bueno (aparte de los costos de los diferentes planes, considere el salario de la persona que organiza esto) y no recibe nada de su dinero.
- 3. E.** Y existen también otras razones. Los hospitales cobran menos a los pacientes que tienen seguro médico. Y lo más importante, sin embargo, tener seguro médico puede evitar una catástrofe financiera. Un hospital tiene el derecho de retener su casa para cubrir sus facturas sin pagar.
- 4. E.** Reemplazarlo a usted, le cuesta dinero a su empleador---¡no diga que no! Piense en el salario de la persona que entrevista, verifica antecedentes, ofrece orientación y capacitación a los nuevos empleados, etc. Luego, un empleado nuevo no será tan productivo como una persona con experiencia. El “Turnover” o rotación (muchos empleados renunciando y tener que contratar nuevos), es extremadamente costoso y los empleadores tratan de minimizarlo. Preparar un paquete de beneficios bueno es una manera de mantener empleados valiosos. ¡Los empleadores también quieren que sus empleados estén saludables para que no tengan que faltar al trabajo! No, su empleador no es Santa Claus. HAY para ellos en todo esto. Pero lo que obtienen es también de su mejor interés.
- 5. C.** Bueno, esto no debe ser una sorpresa si ya leyó la explicación número 4. Es importante comprender que los lugares de trabajo en los Estados Unidos están continuamente evolucionando. Cada vez más, los empleadores se están dando cuenta que invertir en el bienestar de los empleados es bueno para el negocio. Los empleados de calidad se quedarán más tiempo y la rentabilidad se mejora. Es por eso que SU EMPLEADOR ha trabajado intensamente para crear el paquete de beneficios del que aprenderá más en las siguientes semanas.

**Aprenda cómo tomar ventaja de los beneficios disponibles para usted. Es lo que las personas que nacen y crecen en los Estados Unidos hacen. No pretenderemos lo contrario. Pero, los beneficios son una oportunidad disponible de igual calidad para los empleados americanos e inmigrantes. Usted y su familia merecen esta seguridad.**

Este material fue preparado por Futuro Sólido USA, LLC. © 2012, Derechos reservados. Su empleador compró este material para explicar la importancia de los beneficios. Para más información sobre cómo incorporar a los hispanohablantes en los beneficios u otras iniciativas del empleador, visítenos en [www.futurosolidousa.com](http://www.futurosolidousa.com).